



Aika 27.09.2021, klo 19:00 - 20:16

Paikka Kaupunginvirasto

### Käsitellyt asiat

- § 299 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 300 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 301 Hallintoelinten pöytäkirjat
- § 302 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus
- § 303 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 304 Hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön vastaaminen oikaisuvaatimus päätöstä koskevassa kunnallisvalitusasiassa
- § 305 Esitys musiikkiopiston kahden vakanssin nimikkeen muuttamiseksi
- § 306 Sopimus kansainväliseen hoiva-alan osaajatuontiin osallistumisesta
- § 307 Lausuntopyyntö Uudenkaupungin Kalannin alueen osayleiskaavan ehdotuksesta
- § 308 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2020
- § 309 Kaupunginviraston kiinniolo vuodenvaihteessa 2021-2022
- § 310 Hallintosääntöön tehdyt tekniset korjaukset
- § 311 Digipäällikön vakanssin virkanimikkeen muuttaminen tietohallintopäälliköksi
- § 312 Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloite supernanny-toiminnan käynnistämisestä
- § 313 Kristillisdemokraattien ja Keskustan valtuustoryhmien valtuustoaloite omaishoitajien maksuttomista liikuntapalveluista Laitilassa
- § 314 Pro Vakka-Suomen valtuustoryhmän valtuustoaloite Laitilan kaupungin liittymisestä Vakka-Suomen Sanomien osuuskuntaan
- § 315 Vakinaisen henkilöstön ja luottamishenkilöiden muistamiset ja huomioimiset
- § 316 Laitilan kaupungin henkilöstön sairauslomakäytännöt yms.
- § 317 Paikallinen sopiminen: perhepäivähoitajien palkkarakenne
- § 318 Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimuksen vuorokausilepo

### Lisäpykälät

- § 319 LISÄPYKÄLÄ: Hälytysrahan muutokset 1.10.2021-28.2.2022
- LISÄPYKÄLÄ: Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimus; 15 tunnin työvuoro



---

**§ 320**      **ympäri vuorokautisessa hoitotyössä**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja  
Hanna Lahtonen, 1. varapuheenjohtaja  
Heikki Peltola  
Janne Kuusisto  
Mika Kinnala  
Nina Arokoivu  
Riikka Saarela  
Tiina Saari  
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Timo Rantanen, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveysjohtaja, poistui 19:48  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, poistui 19:31  
Mika Raula, tekninen johtaja, poistui 19:51  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja, poistui 19:51  
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

30.09.2021

30.09.2021

Hanna Lahtonen

Heikki Peltola

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 1.10.2021 alkaen



Hallintojohtaja



---

**§ 299**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen aluksi vietettiin hiljainen hetki edesmenneen entisen kaupunginjohtajan Heimo Polven muistoksi.



---

**§ 300**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Hanna Lahtonen ja Heikki Peltola.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 301**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Oheismateriaali

- 1 Tekninen valiokunta 1.9.2021
- 2 Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta 8.9.2021
- 3 Sivustysvaliokunta 9.9.2021
- 4 Musiikkiopiston johtokunta 14.9.2021
- 5 Tekninen valiokunta 15.9.2021

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

tekninen valiokunta, kokous 1.9.2021  
sosiaali- ja terveystieteiden valiokunta, kokous 8.9.2021  
sivustysvaliokunta, kokous 9.9.2021  
musiikkiopiston johtokunta, kokous 14.9.2021  
tekninen valiokunta, kokous 15.9.2021

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 302**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja  
Hankintapäätökset:  
§ 20 Itsepalvelukassan hankinta, 15.09.2021

Kaupunginjohtaja  
Henkilöstöpäätökset:  
§ 87 Täyttölupa kokoaikaiselle siivoojalle, 17.09.2021

Talusojohtaja  
Kuntatodistus päätökset:  
§ 17 Kuntatodistusohjelman käyttö, 13.09.2021

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.





---

**§ 303**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Turun hallinto-oikeuden päätös Rinteen valitukseen
- 2 Väestömuutosten ennakkotietoja 1.1.-31.8.2021
- 3 Työllisyyskatsaus Elokuu 2021

1. Turun hallinto-oikeuden päätös Seppo Rinteen valitukseen:

Hallinto-oikeus on antanut päätöksen Seppo Rinteen valitukseen kaupunginvaltuuston päätöksestä 3.2.2020 § 9 Kaukolankodin kiinteistö ja toiminnan kehittäminen. Päätös on oheismateriaalina.

Päätökseen on mahdollista hakea valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

2. Väestömuutosten ennakkotietoja 1.1.-31.8.2021:

Em. yhteenvetotaulukko on oheismateriaalina.

3. Työllisyyskatsaus elokuu 2021:

Em. katsaus on oheismateriaalina.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Sivistysvaliokunta, § 78, 09.09.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 304, 27.09.2021**

**§ 304**

**Hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön vastaaminen oikaisuvaatimus päätöstä koskevassa kunnallisvalitusasiassa**

LAI Dno-2021-620

**Sivistysvaliokunta, 09.09.2021, § 78**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomas Kankaanpää  
tuomas.kankaanpaa@laitila.fi  
Varpeen koulun rehtori

Laitilan kaupunginhallitukselle on saapunut 20.8.2021 Turun hallinto-oikeuden lausuntopyyntö koskien Laitilan sivistysvaliokunnan 22.6.2021/ 72 § tekemää oikaisuvaatimus päätöstä. Lausuntopyyntö liittyy Liisa Tulosmaan Turun hallinto-oikeudelle jättämään kunnallisvalitukseen, joka on päivätty 5.7.2021.

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa, tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Hallinto-oikeus pyytää lausuntopyynnön vastaanottajaa viimeistään 20.9.2021 hankkimaan päätöstä tehneen lautakunnan lausunnon, jossa:

- 1) annetaan selostus asiasta
- 2) vastataan valituksessa esitettyihin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä
- 3) lausutaan esitetystä selvityksestä.

Lisäksi vastaanottajaa pyydetään antamaan asiassa oma selityksensä.

Lisäksi hallinto-oikeus on pyytänyt liittämään asiakirjoihin:

- viranhakuilmoituksen
- jäljennökset valittajan ja virkaan valitun hakemusasiakirjoista liitteineen
- hakijayhteenvedon ja ansiovertailun
- haastattelukysymykset ja mahdollisen haastattelumuistion
- muut asian käsittelyssä kertyneet tai siihen liittyvät asiakirjat sekä



---

- luettelon lausunnon liitteenä olevista asiakirjoista.

Asiakirjat ovat päätösehdotuksen liitteinä.

Selostus asiasta on päätösehdotuksen liitteenä. Selostus sisältää kuvauksen hakijoiden ansiovertailusta ja siinä vastataan valittajan aikaisemmin ja uusina, osana kunnallisvalitusta esittämiin väitteisiin. Sivistysvaliokunta lausuu annetusta selvityksestä päätöksenteossa.

Koska lausuntopyynnön vastaanottajaa eli Laitilan kaupunginhallitusta pyydetään antamaan asiassa oma selityksensä, annetaan sivistysvaliokunnan lausunto tiedoksi kaupunginhallitukselle sen omaa päätöksentekoa varten.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta päättää todeta, ettei kunnallisvalituksessa ole esitetty sellaisia oikeudellisesti vaikuttavia eikä tarkoituksenmukaisia syitä, joiden johdosta voitaisiin katsoa olevan syytä pitää peruskoulun rehtorin virkavalintapäätöstä tai sivistysvaliokunnan oikaisuvaatimusta koskenutta päätöstä virheellisessä järjestyksessä syntyneenä, lainvastaisena, tai muutenkaan sellaisina päätöksinä, joissa viranomaisen olisi ylittänyt toimivaltansa.

Valinnassa ei ole menetelty Perustuslain 125 §:n yleisten virkanimitysperusteiden vastaisesti.

Sivistysvaliokunta päättää ohjata asiassa annetun selvityksen ja vastaukset edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle hallinto-oikeuden lausuntopyynnön täydentämistä varten.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin. Merkittiin, että pykälän käsittelyn aikana asiantuntijana kuultiin Varppeen koulun rehtori Tuomas Kankaanpäättä.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Pekka Kuusisto poistui kokouksesta klo 17.54 pykälän käsittelyn jälkeen.

---

## **Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 304**

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Liitteet



- 
- 1 Anu Alopaeus hakemus.pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 2 Anu+Alopaeus\_FM-+ja+HuK-tutkinto\_opettajan+pätevyys\_+käsityön+perusopinnot (3).pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 3 Anu+Alopaeus\_käsityön+pätevyys (3).pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 4 Ansioluettelo\_Liisa\_Tulosmaa (1).pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 5 Liisa Tulosmaa hakemus.pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 6 Tutkintotodistukset\_Tulosmaa\_Liisa (5).pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 7 Hakijayhteen veto.pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 8 Liisa Tulosmaa, Anu Alopaeus tiistai 25.5.2021.docx  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 9 Turun hallinto-oikeuden lausuntopyyntö  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 10 Peruskoulun\_käsityön\_lehtorin\_\_39423\_10\_\_valinta\_1.8 (1).pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 11 Oikaisuvaatimus\_peruskoulun\_lehtorin\_\_käsityö\_\_virkaan\_\_LT\_\_ (2).pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 12 Pöytäkirjan\_ote\_Sivistysvaliokunta\_\_22.06.pdf  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 13 Luettelo lausunnon liitteenä olevista asiakirjoista.doc  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
  - 14 Peruskoulun käsityön lehtorin virka, 1.8.21 alkaen toistaiseksi, haastattelut.docx  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Laitilan kaupunginhallitukselle on saapunut 20.8.2021 Turun hallinto-oikeuden lausuntopyyntö koskien Laitilan sivistysvaliokunnan 22.6.2021/ 72 § tekemää oikaisuvaatimus päätöstä. Lausuntopyyntö koskee 5.7.2021 päivättyä Liisa Tulosmaan Turun hallinto-oikeudelle jättämää kunnallisvalitusta.

Hallinto-oikeus pyytää lausuntopyynnön vastaanottajaa viimeistään 20.9.2021 hankkimaan päätöstä tehneen lautakunnan lausunnon, jossa:

- 1) annetaan selostus asiasta
- 2) vastataan valituksessa esitettyihin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä
- 3) lausutaan esitetystä selvityksestä.

Lisäksi vastaanottajaa pyydetään antamaan asiassa oma selityksensä.



---

Hallinto-oikeudelta on saatu lisää aikaa vastauksen antamiseksi 15.10.2021 saakka.

KM Liisa Tulosmaa vaatii peruskoulun rehtorin tekemän virkavalintapäätöksen sekä Laitilan kaupungin sivistysvaliokunnan tekemän oikaisuvaatimus päätöksen kumoamista, koska päätökset ovat valittajan mukaan lainvastaisia. Edelleen hän vaatii, että hänet ansioituneempaan asetetaan ko. virkaan.

Virkaan valittu Anu Alopaeus on kutsuttu kaupunginhallituksen kuultavaksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus yhtyy sivistysvaliokunnan lausuntoon ja toteaa, että valinnan tehnyt viranhaltija ja päätöksen oikaisuvaatimuksesta tehnyt sivistysvaliokunta ovat päätöksensä taustaksi selostaneet haettavana olleen viran kelpoisuusvaatimukset, hakuilmoituksen, ansiovertailun sekä virkavalinnan suorittavan viranomaisen toteuttamat hakijoiden haastattelut. Valintapäätöksen valmistelu on suoritettu asianmukaisesti ja hakijoiden ansioita tasavertaisesti vertaillen. Valintapäätöksen tekevä viranhaltija on voinut hakijoiden ansioista ja niiden vertailusta esitetyn perusteella kokonaisharkintaan käyttäen pitää Alopaeusta Tulosmaata sopivampana ja ansioituneempaan virkaan. Valinnan tehnyt viranhaltija ja sivistysvaliokunta oikaisuvaatimuksesta päättäessään ovat tehneet päätöksensä harkintavaltansa rajoissa. Päätös ei ole yleiset nimitysperusteet sisältävän Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin vastainen eikä muutenkaan lainvastainen. Laitilan sivistysvaliokunnan päätös 22.6.2021/ 72 § ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös muuten ole lainvastainen.

Hallinto-oikeuden pyytämät asiakirjat ovat päätösehdotuksen liitteinä.

### **Päätös**

Kaupunginhallitus kuuli virkaan valittua FM Anu Alopaeusta kokouksen aluksi.

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Hallinto-oikeus, sivistysjohtaja



---

**Vakka-Suomen musiikkiopiston johtokunta, § 26, 14.09.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 305, 27.09.2021**

**§ 305**

**Esitys musiikkiopiston kahden vakanssin nimikkeen muuttamiseksi**

LAItno-2021-805

**Vakka-Suomen musiikkiopiston johtokunta, 14.09.2021, § 26**

Valmistelijat / lisätiedot:

Jussi Kauranen

jussi.kauranen@laitila.fi

Vakka-Suomen musiikkiopiston rehtori

Vakka-Suomen musiikkiopistossa on syyskaudella 2021 tapahtunut ja tapahtumassa muutamia henkilöstövaihdoksia, joiden vuoksi on ollut tarpeen tarkastella musiikkiopiston virkarakennetta ja -nimikkeitä vastaamaan tämän päivän tilannetta. Kokonaisarviointia on tehty myös talouden tasapainottamisohjelman näkökulmasta.

Vakka-Suomen musiikkiopistolla on kaksi pianonsoiton tuntiopettajan vakanssia, joista toisesta tuntiopettaja (päätoiminen) siirtyy eläkkeelle 1.1.2021 alkaen ja toinen (sivutoiminen) on ollut täyttämättä syksystä 2018 alkaen, kun ao. viran työtehtävät on viranhaltijan irtisanouduttua määrätty toiselle viranhaltijalle.

Pianonsoiton tuntiopettajan virka (päätoiminen) on tarpeen säilyttää, sillä tämän vakanssin työtehtäviä ei voi määrätä muille viranhaltijoille ko. viran tuntimäärän ollessa tällä hetkellä 18,33 viikkotuntia. Tämän viran nimike on tarpeen vaihtaa musiikkiopiston päätoimisen tuntiopettajan viraksi, jotta nimike vastaisi paremmin nykyistä käytäntöä. Opetusaineena säilyy pianonsoitonopetus.

Täyttämättä oleva pianonsoiton tuntiopettajan virka (sivutoiminen) on tarpeen muuttaa nimikkeeltään musiikkiopiston sivutoimiseksi tuntiopettajan viraksi opetusaineena vaskipuhallintensoitonopetus. Vaskipuhallintensoitonopetusta on tarkoitus järjestää tulevaisuudessa edelleen kahden opettajan voimin, niinkuin on toimittu 1.8.2017 alkaen.

Päätöksenteon peruste:

Laitilan kaupungin hallintosääntö 30 §

**Ehdotus**

Esittelijä: Jussi Kauranen, Vakka-Suomen musiikkiopiston rehtori



---

Vakka-Suomen musiikkiopiston johtokunta esittää Laitilan kaupunginhallitukselle, että se päättää muuttaa 1. pianonsoiton tuntiopettajan viran (39800-01) nimikkeeksi musiikkiopiston päätoiminen tuntiopettaja ja 2. pianonsoiton tuntiopettajan viran (56401-20) nimikkeeksi musiikkiopiston sivutoiminen tuntiopettaja.

**Päätös**

Ehdotuksen mukaan.

---

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 305**

Valmistelija / lisätiedot:  
Jussi Kauranen  
jussi.kauranen@laitila.fi  
Vakka-Suomen musiikkiopiston rehtori

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa Vakka-Suomen musiikkiopiston johtokunnan esityksen mukaisesti 1. pianonsoiton tuntiopettajan viran (39800-01) nimikkeeksi musiikkiopiston päätoiminen tuntiopettaja ja 2. pianonsoiton tuntiopettajan viran (56401-20) nimikkeeksi musiikkiopiston sivutoiminen tuntiopettaja.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



---

**Kaupunginhallitus, § 219, 14.06.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 306, 27.09.2021**

**§ 306**

**Sopimus kansainväliseen hoiva-alan osaajatuontiin osallistumisesta**

LAI Dno-2021-610

**Kaupunginhallitus, 14.06.2021, § 219**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Johanna Ahokas  
johanna.ahokas@laitila.fi  
sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

Liitteet

1 Aiesopimus\_KV-hoiva-ala (004).doc

Työ- ja elinkeinoministeriön mukaan työikäisen väestön määrä jatkaa laskuaan koko alkaneen vuosikymmenen, jos maahan ei tapahdu nykyistä suurempaa työperäistä maahanmuuttoa. Ennen koronaa arviot ulkomaisen työvoiman vuotuisesta tarpeesta liikkuvat erittäin karkeana arviona noin 20 000 henkilön tuntumassa. Arvio perustui useaan tekijään, kuten työikäisen väestön määrän vähenemiseen, yritysten viesteihin työvoimapulasta sekä työnantajajärjestöjen arvioihin. Tänä päivänä arvioidaan tarvittavan jopa 30 000 osaajaa ulkomailta.

Osaamisen ennakkointifoorumin (OEF) mukaan sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialalla työvoiman poistuma vuodesta 2017 vuoteen 2035 on noin 50 %. Uuden työvoiman tarve on huomattavaa, uusia työpaikkoja arvioidaan avautuvan yhteensä noin 200 000 (v. 2035 mennessä).

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova on kertonut yhteistyötahoilleen kansainvälisen rekrytoinnin toimintamallista 4.6.2021. Winnova ehdottaa Laitilan kaupungille allekirjoitettavaksi aiesopimusta. Aiesopimuksessa sovitaan sopijaosapuolten osallistumisesta kansainvälisen hoiva-alan osaajatuontihankkeen suunnitteluun ja tausta-aineiston toimittamiseen hankkeen edistämiseksi. Aiesopimusta voidaan tarkistaa tai se voidaan purkaa sopijaosapuolen aloitteesta, mikäli siihen tulee oleellisia muutoksia tai sopijaosapuolen edellytykset sen toteuttamiseen oleellisesti muuttuvat.

Hallitukselle esitetään, että Laitilan kaupunki tekee kansainvälisen osaajatuontin selvitykseen osallistumisesta aiesopimuksen Winnovan kanssa.

Aiesopimus astuu voimaan molempien sopijaosapuolten allekirjoitettua sopimuksen ja on voimassa erikseen laadittavan, sopijaosapuolten välisen yhteistyösopimuksen voimaantulusta saakka.

Hankkeen edetessä ja rahoituksen selvityksessä osapuolten aikeena on mahdollisesti myöhemmin tehdä erikseen sitova osaajatuontin käynnistämistä koskeva sopimus.





---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä aiesopimuksen kansainvälisen osaajatuonnin selvitykseen osallistumisesta Winnovan kanssa sekä valtuuttaa sosiaali- ja terveystoiminnan johtajan allekirjoittamaan aiesopimuksen.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Johanna Ahokas.

---

### **Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 306**

Valmistelija / lisätiedot:  
Johanna Ahokas  
johanna.ahokas@laitila.fi  
sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja

#### Liitteet

- 1 SOPIMUSLIITE1.pdf
- 2 SOPIMUSLIITE 2.pdf
- 3 Sopimus kansainväliseen osaajatuontiin osallistumisesta.pdf

Sosiaali- ja terveystoimialalta on osallistuttu Kaupunginhallituksen 14.6.2021 tekemän päätöksen §219 mukaisesti kansainvälistä osaajatuontia koskevaan selvitykseen. Länsirannikon Koulutus Oy WinNova on selvitysten perusteella päätenyt tarjoamaan Laitilan kaupungille sopimusta kansainvälisen hoiva-alan osaajatuontiin osallistumisesta.

Sopimuksen myötä Laitilan kaupunki osallistuu hakijoiden haastatteluihin ja vahvistaa henkilövalinnat hyväksytyksi. WinNova järjestää lähtömaakoulutuksen osaajien lähtömaassa. Lähtömaakoulutus on 360 - 400 tuntia opiskelua sisältäen mm. suomen kielen opetusta, Suomi-tietoutta (kulttuuri, asuminen, palvelut, työpaikkojen ja niiden sijaintikuntien esittelyt) ja ammattisanastoa. Hakijoilta edellytetään hoiva-alan pohjakoulutusta. Kaupunki sitoutuu vastaanottamaan sekä palkkaamaan oppisopimuksella uusia osaajia ulkomailta. Uusille tulijoille tarjotaan työyhteisön tuki sekä apua uuteen asuinpaikkaan asettumisessa.

Laitilan kaupungin sosiaali- ja terveystoimessa on arvioitu, että elokuussa 2022 on tarve neljän oppisopimuksella opiskelevan lähihoitajan palkkaamiseen osaajatuonnin kautta. Osaajatuontiin liittyvä lähtömaakoulutus maksaa Laitilan kaupungille 3000 euroa mikäli rekrytoitavia henkilöitä Satakunnan ja Vakka-Suomen alueella on yhteensä 50. Alustavan kartoituksen mukaan tarve alueella on ollut yli 100 henkilöä.



---

Sopimus astuu voimaan molempien sopijaosapuolten allekirjoitettua sopimuksen. Sopimuksen liitteessä kaksi (2) on kerrottu tarkempi aikataulu prosessin etenemiselle. Sopimus on voimassa vuoden 2023 loppuun saakka. Sopimus velvoittaa osapuolia sitoutumaan osajatuonnin käynnistämiseen ja loppuun saattamiseen yhteistyössä. Lisäksi Laitilan kaupunki tekee erilliset sopimukset rekrytoitujen henkilöiden kanssa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä sopimuksen kansainvälisen hoiva-alan osajatuontiin osallistumisesta Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan kanssa sekä valtuuttaa sosiaali- ja terveystoimialan johtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveystoimialan johtaja Johanna Ahokas.

### **Tiedoksi**

Sosiaali- ja terveystoimialan johtoryhmä, Teija Harju Winnova



---

**§ 307**

**Lausuntopyyntö Uudenkaupungin Kalannin alueen osayleiskaavan ehdotuksesta**

LAI Dno-2021-722

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Palmulaakso  
mika.palmulaakso@laitila.fi  
Maankäyttöinsinööri

Liitteet

1 Kaavaehdotuskartta ranta-alueista.pdf

Oheismateriaali

1 Laitilan kh 25.3.2019 §90  
2 Uudenkaupungin kh 21.6.2021 §295

Uudenkaupungin kaupunki pyytää lausuntoa Uudenkaupungin Kalannin alueen osayleiskaavan ehdotusvaiheesta. Lausuntoa pyydetään 30.9.2021 mennessä.

Osayleiskaavan tavoitteena on mm:

- Laatia MRL 42 §:n mukainen oikeusvaikutteinen osayleiskaava.
- Toimia MRL 72§:n mukaisesti rakennuslupien myöntämisen perusteena rantavyöhykkeillä.
- Eheyttää ja kehittää Kalannin taajamaa
- Osoittaa rakennettavien alueiden pääasialliset laajentumissuunnat ja laajentumisen vaiheistus.
- Tarjota monipuolisia mahdollisuuksia asumiseen ja rakentamiseen.
- Tutkia Urpo-radan ohjeellisen linjauksen vaikutukset ympäröivään maankäyttöön ja aluerakenteeseen.
- Suojella alueen luontoarvoja
- Vaalia kulttuurihistoriallista rakennuskantaa
- Tutkia luontoretkeilyn ja -matkailun mahdollisuuksia
- Osoittaa rantavyöhykkeellä enimmäisrakennusoikeus kiinteistökohtaisesti maanomistajille

Laitilan kaupunginhallitus on antanut osayleiskaavaluonnoksesta lausunnon 25.3.2019 § 90, jossa esitettiin Pitkäjärven rantaan sijoittuvan lomarakentamisen mitoitusperiaatteiden tarkentamista ja katsoi, että Lounais-Suomen ympäristökeskuksen 23.7.2004 antama suojelupäätös Pitkäjärven luonnonsuojelualueesta estää alueelle rantaan tukeutuvan lomarakentamisen. Luonnosvaiheen kartalla luonnonsuojelualueeksi osoitetulle Pitkäjärven rantaan oli osoitettu kolme uutta rantarakennuspaikkaa.

Ehdotusvaiheessa näihin rakennuspaikkamääriin luonnonsuojelualueeksi osoitetulle Pitkäjärven rantaan ei ole tullut muutosta. Rantarakentamisen Mitoitusperusteina on



---

käytetty Uudenkaupungin yleiskaavan mukaista mitoitusperustetta, mikä ylittää Varsinais-Suomen maakuntakaavassa annetun määräyksen lomarakennuspaikkojen enimmäismäärästä rantaviivakilometriä kohden.

### **Ehdotus**

Eittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan, että Pitkäjärven rantaan luonnonsuojelualueen välittömään läheisyyteen osoitetut uudet rantarakennuspaikat eivät tue osayleiskaavan tavoitteita suojella luonnonsuojelualueelle osoitettuja luontoarvoja. Lisäksi erilaisten mitoitusperusteiden käyttäminen lomarakennuspaikkoja määritettäessä asettaa Laitilan puolella olevat Pitkäjärven ranta-alueiden maanomistajat eri asemaan Uudenkaupungin alueella olevien maanomistajien kanssa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

### **Tiedoksi**

kirjaamo@uusikaupunki.fi, annakaarina.lamminpaa@uusikaupunki.fi, saila.wilenius@uusikaupunki.fi



---

**Tarkastuslautakunta, § 18,12.05.2021**

**Kaupunginvaltuusto, § 59,07.06.2021**

**Kaupunginhallitus, § 308, 27.09.2021**

**§ 308**

**Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2020**

LAI Dno-2021-317

**Tarkastuslautakunta, 12.05.2021, § 18**

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2020.pdf

Kuntalain 121 §:n mukaisesti "tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitellään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selityksiä arvioinnin tuloksista. Kaupunginhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta".

Tarkastuslautakunta laatii arviointikertomuksen vuodelta 2020.

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta saattaa laatimansa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginvaltuusto, 07.06.2021, § 59**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2020.pdf

-

**Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto käsittelee tarkastuslautakunnan antaman vuoden 2020 arviointikertomuksen.

**Päätös**



---

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käyttivät valtuutetut Peltola, Aitakari, Rinne, Pokki, Lehtola ja Raisto-Elo sekä kaupunginjohtaja Kattelus.

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi vuoden 2020 arviointikertomuksen.

---

### Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 308

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
Talousjohtaja

#### Oheismateriaali

##### 1 Valiokuntien käsittelyt

Tarkastuslautakunta on 12.5.2021 esittänyt arviointikertomuksensa vuodelta 2020. Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset valtuustolle 30.9.2021 mennessä. On kuitenkin huomioitava, että valtuustokausi vaihtui ja kaupunginvaltuusto teki henkilövalinnat luottamustoimiin 23.8.2021. Tällä on ollut vaikutusta mm. valiokuntakäsittelyjen aikatauluihin.

Talouden ja hallinnon osalta tarkastuslautakunta otti arviointikertomuksessaan esille seuraavat asiat:

*"Lainamäärä on kasvanut. Lainakantaa on tilikauden aikana muutettu lyhytaikaisesta lainasta pitkäaikaiseksi lainaksi. Lainoilla on korkosuojauksia. Yleinen velkaantuminen sekä kaupungissa että konsernitason tasolla tulee saada taistuttua."*

*"Kaupungin investointeja tulee harkita kriittisesti. Investointimäärä pysyi edelleen korkeana ja oli 6,7 milj. euroa vuonna 2020. Korkean investointitasen seurauksena myös lainamäärä ja poistot kasvavat ja johtavat talouden tunnuslukujen heikkenemiseen"*

Kaupungin velkamäärän suuruus on oleellisesti sidoksissa investointeihin. Lainakantaa kasvattavat erityisesti suuret rakennusinvestoinnit. Vuonna 2020 kaupunki teki vahvan tuloksen johtuen pääosin valtionosuuksien kasvusta sekä toimintakulujen vähentymisestä koronapandemian johdosta. Näin ollen kaupungin velkamäärä laski n. 55.000 euroa ja koko konsernin lainakanta pieneni miljoona euroa. Kaupungin lainamäärä asukasta kohti oli 3234 euroa, kun tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan koko Manner-Suomen kuntien keskiarvo oli 3478 euroa /asukas. Vuosikate (5,8 milj. euroa) riitti kattamaan poistot, mutta investointeja se ei kokonaisuudessaan kattanut. Velan kasvua voidaan taittaa investointien priorisoinnilla ja jaksottamisella. Myös vuonna 2023 toteutuva sote-uudistus tulee huomioida investointeja suunniteltaessa. Merkittävä osuus kaupungin verotuloista sekä valtionosuuksista tulee siirtymään hyvinvointialueelle, joten kaupungin on suoriuduttava veloistaan nykyistä pienemmällä tulorahoituksella.

*"Tarkastuslautakunta odottaa, että talouden tasapainottamisohjelmaa viedään jäntevästi eteenpäin."*



Talouden tasapainottamisohjelman 2020-2022 toteutumisen tilanne ajalta 1-6 käsiteltiin kaupunginvaltuustossa 20.9.2021. Tasapainottamisohjelmassa listatut toteutettavissa olevat toimenpiteet on pääosin toteutettu tai päätetty jättää toteuttamatta. Tarpeen vaatiessa laaditaan uusi talouden tasapainottamisohjelma.

*"Talous- ja hallintojohtajan virka muutettiin kahdeksi erilliseksi viraksi. Tarkastuslautakunta katsoo, että myös palkanlaskennan organisointia pitää tarkastella varovaisuuden periaatetta noudattaen. Ostopalveluiden hankintaa tulee harkita tarkoin."*

Palkkahallinnon järjestämisestä tehtiin päätös kaupunginhallituksessa 13.9.2021. Tavoitteena on palauttaa palkanlaskenta kaupungin omaksi toiminnaksi, mikäli riittävä ja osaava henkilöstö saadaan rekrytoitua. Tällä hetkellä täytettynä on kaksi vakanssia, joista toista hoitaa sijainen. Rekrytoinnissa on kiinnitettävä huomiota kilpailukykyiseen palkkaan sekä työn houkuttelevuuteen mm. mahdollisuutena tehdä työtä myös etätyöpisteestä. Sarastian kanssa neuvotellaan muutaman kuukauden siirtymäajasta, jolla varmistetaan prosessin jatkuminen virheettää ja keskeytyksettä toiminnan siirtyessä omaksi toiminnaksi.

*"Kaupungin uudistuneen johtoryhmän ja kaikkien esimiesten kouluttamiseen tulee kiinnittää huomiota ja tätäkin kautta parantaa henkilöstön työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia."*

Esimiesten kouluttamiseen on panostettu järjestämällä useita koulutustilaisuuksia mm. työehtosopimusten laatimisesta, virka- ja työehtosopimuksista, talouden seurannasta ja talousarvion laadinnasta. Esimiehille järjestetään kerran kuukaudessa ns. esimiesiltapäivä, jossa käsitellään ajankohtaisia aiheita ja järjestetään koulutuksia. Edelleen WinNovan kanssa on tehty Kumppanuussopimus henkilöstölle kohdennetun koulutustarjonnan kehittämiseksi kustannustehokkaasti.

*"Kaupungin vetovoimaisuutta täytyy kyetä lisäämään."*

Kaupungin vetovoimaisuuden lisäämiseksi tehdään jatkuvaa työtä panostamalla kehittyviin ja laadukkaisiin palveluihin. Palvelujen saatavuuden edistämiseksi kehitetään mm. sähköisiä palvelukanavia.

*"Sairauspoissaolojen osalta huolen aiheena mielenterveyspoissaolot sekä vajaatyökykyisten työllistyminen omassa organisaatiossamme tai muun työllistymis- tai koulutusvaihtoehdon löytäminen."*

Sairauspoissaolojen seurantaan on otettu käyttöön palkkahallinto-ohjelmassa käytäntö, jossa esimiehille lähetään säännöllisesti listaus henkilöistä, joiden poissaolot ns. aktiivisen tuen mallin mukaisesti edellyttävät keskustelua ja mahdollisesti jatkotoimenpiteitä asiantilan parantamiseksi. Palkkahallinto-ohjelmaan kirjataan käydyt keskustelut. Lisäksi tarkastellaan niiden työyksiköiden tilannetta tarkemmin, joissa on eniten sairauspoissaoloja. Vajaatyökykyisten työllistämiseksi ja työkokeilujen mahdollistamiseksi vuoden 2022 talousarvioehdotukseen sisältyy uutena määrärahavaraus työkokeiluja varten.

Sivistystoimen osalta ei tuotu esiin varsinaisia epäkohtia.



---

Sivistystoimessa on onnistuttu saamaan myönteisiä päätöksiä hankerahoituksista verrattain hyvin. Näiden valtionosuusrahoitusten turvin on kyetty kehittämään Laitilan kaupungin opetus-, kasvatus- ja vapaan sivistystyön tehtäväalueita sekä rahoittamaan ja kattamaan perustoimintojen kustannuksia. Kehittämisrahoitukset vaativat usein kuitenkin myös omarahoitusosuuden, joten hankkeet ovat myös kasvattaneet jonkin verran menoja.

Esimiesten kouluttautuminen sivistystoimessa on ollut kiitettävää. Useat esimiehet ovat suorittaneet tai suorittamassa Loisto-valmennusta, joka antaa valmentavan johtamisen valmiuksia omaan työhön.

Kyläkoulujen hallinnollinen yhdistäminen on ollut onnistunut ja toimiva ratkaisu.

Sosiaali- ja terveystoimikunnan sekä teknisen valiokunnan käsittelyt ovat liitteenä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevan sekä valiokuntien antamat selvitykset tiedoksi ja lähettää ne edelleen kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä asiantuntijoina tämän asian käsittelyn ajan olivat talousjohtaja Marika Silvennoinen, sosiaali- ja terveystoimikunnan johtaja Johanna Ahokas, tekninen johtaja Mika Raula sekä sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.





---

**§ 309**

**Kaupunginviraston kiinniolo vuodenvaihteessa 2021-2022**

LAIIDno-2020-205

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginvirasto pidetään pääsääntöisesti suljettuna 23.12.2021-7.1.2022. Kiinniolon aikana toimialoilla toimii tarvittava päivystys.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Laitilan kaupungin organisaatio



---

**§ 310**

**Hallintosääntöön tehdyt tekniset korjaukset**

LAI Dno-2021-28

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Kaupunginvaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä on havaittu kaksi kirjoitusvirhettä, jotka on korjattu. Pykälässä 12 käytetään nimikettä sivistystoimenjohtaja oikean nimikeen sivistysjohtaja sijaan. Edelleen pykälässä 12 alueellisten opistojen johtokunnissa läsnäolo- ja puheoikeus on virheellisesti kirjoitettu olevan kaupunginvaltuuston puheenjohtajalla, kun se jo § 11 mainittu olevan kaupunginhallituksen puheenjohtajalla.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Laitilan hallintosääntöön tehdyt kirjoitusvirheiden korjaukset.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 311

**Digipäällikön vakanssin virkanimikkeen muuttaminen tietohallintopäälliköksi**

LAItno-2021-889

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Tietohallintopäällikön virka on elokuussa 2019 muutettu digipäälliköksi. Muutosta perusteltiin nimikkeen nykyaikaisuudella sekä roolia paremmin kuvaavaksi. Sekä tietohallintopäällikön että digipäällikön nimikkeitä käytetään kunnissa. Molemmat vastaavat organisaation informaatioteknologiasta (IT), sen kehittämisestä, digitalisaation edistämisestä kunnassa jne. Laitilan kaupungin hallintotoimessa on toive palauttaa nimike alkuperäiseksi tietohallintopäällikön viraksi. Muutoksella ei ole vaikutusta palkkaukseen tai muihin työehtoihin.

Vaikka digitalisaatiota edistetään Laitilan kaupungin organisaatiossa tietohallinnon/IT-palvelujen toimesta, voidaan sen katsoa kuuluvan normaaliin IT-ympäristön kehitystyöhön, jota tehdään perinteisten tietohallinnon/IT-palvelujen asennus-, käyttöönotto-, ylläpito- ja tukitöiden lisäksi. Näin olleen tietohallintopäällikkö-nimike kuvaa nykyistä työnkuvaa paremmin ja digitalisaation korostaminen tehtävinimikkeessä ei ole tarkoituksenmukaista. Virkanimikkeen muutos on lisäksi paremmin linjassa paitsi työyksikön (IT-palvelut) myös muun työyksikön henkilöstön (IT-asiantuntija) osalta.

Laitilan hallintosäännön § 41 kaupunginhallitus päättää vakanssien nimien muuttamisesta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa digipäällikön virkanimikkeen tietohallintopäälliköksi 1.10.2021 lukien.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Sami Suominen



---

**Kaupunginvaltuusto, § 97, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 312, 27.09.2021**

**§ 312**

**Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloite supernannytoiminnan käynnistämisestä**

LAI Dno-2021-893

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 97**

Kaupunginvaltuutettu Riikka Saarela esitti Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Laitilassa, kuten valtakunnallisesti koko Suomessa lapsiperheiden ongelmat ja lasten pahoinvointi on lisääntynyt. Ongelmiin päästään puuttumaan usein liian myöhään, mikä johtaa perhetilanteiden kriisiytymiseen ja mm. Lastensuojelun toimiin.

Valtuustoaloitteen tarkoituksena on luoda Laitilaan oma supernanny toiminta, jolla perheille tarjotaan matalankynnyksen apua arjen haastaviin tilanteisiin. Apu on ammattilaisen tarjoamaa kasvatusapua – ja neuvoja jo ennen kuin on tarvetta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin. Apua on tarjolla mahdollisimman helposti ja joustavasti ja se voi olla muutaman kerran kestoista asioiden ratkaisua tai puhelinsoitto ammattilaiselle pienestäkin ongelmatilanteesta. Avun hakeminen lähtee perheistä ja tarkoituksena myös vahvistaa sitä kokemusta, että apua on saatavilla ja sitä on lupa myös pyytää. Sujuvalla ja voimia antavalla arjella taataan usein myös sitä, että perheessä ongelmat eivät lähde kasautumaan ja että niiden käsittelyyn ja avun hakemiseen on vanhemmilla voimavaroja ja keinoja.

Supernannytoiminta on otettu onnistuneesti käyttöön 6000 asukkaan Ruskolla ja siellä se aiotaan vakiinnuttaa osaksi kunnan normaalia palvelutarjontaa. Siellä lapsiperheet ovat ottaneet palvelun omakseen ja yhteydenottoja on tullut runsaasti. Ruskolla perheet ovat pyytäneet apua aivan arkisissa asioissa kuten ruutuajan määrittämisestä, uhmaikäisen kanssa toimimisesta tai vuorovaikutustaitojen kehittämisessä. Lisäksi ammattilainen on jalkautunut esimerkiksi Päiväkodin vanhempainiltoihin joissa on käyty läpi mm. Nukkumisen ja ravinnon merkitystä ja perusasioita. Apua on tarjolla aina perheen tarpeiden mukaan yhdestä puhelinsoitosta muutamaan käyntikertaan. Palvelu on käyttäjilleen ilmaista ja Ruskon kokemusten perusteella apua on uskallettu hakea, koska se ei ole liitoksissa viranomaistoiminta vaan lähtee perheiden omista huolista ja tarpeista.

Laitilan Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Laitilan kaupunki aloittaa selvitystyön oman supernanny toiminnan käynnistämisestä ja palvelun ottamisesta osaksi lapsiperheille tarjottavaa tukea."

**Ehdotus**

-

**Päätös**



---

Kaupunginvaltuusto merkitsi valtuustoaloitteen tiedoksi lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

---

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 312**

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sosiaali- ja terveysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Kaupunginvaltuusto, § 98, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 313, 27.09.2021**

**§ 313**

**Kristillisdemokraattien ja Keskustan valtuustoryhmien valtuustoaloite omaishoitajien maksuttomista liikuntapalveluista Laitilassa**

LAI Dno-2021-894

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 98**

Kaupunginvaltuutettu Tiina Saari esitti Kristillisdemokraattien ja Keskustan valtuustoryhmien kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Omaishoitajat tekevät tärkeää ja vaativaa työtä läheistensä parhaaksi.

He ovat ensiarvoisen tärkeitä myös yhteiskunnallisesti.

Omaishoitajien panos hoiva- ja hoitotyöhön tuo myös merkittävää säästöä hoivapalvelujen tuottamiseen. Väestön nopea ikääntyminen tekee omaishoidosta yhä tärkeämmän hoivavaihtoehtona samalla, kun etenkin ikääntyneiden laitos- ja kotihoitossa kärsitään resurssipulasta.

Tällä hetkellä kunnissa on erilaiset kriteerit tuen saannille, lisäksi omaishoidon tuen suuruus ja erilaiset tukipalvelut vaihtelevat. Olisi tärkeää, että omaishoitajien asemaa ja palkkiota parannetaan ja käytännöt yhtenäistetään valtakunnallisesti sote-uudistuksen toteutuksen yhteydessä.

Omaishoitajana toimii usein iäkäs puoliso, jolla saattaa olla myös omat terveyshaasteensa. Omaishoitajien oman terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitoa sekä heidän jaksamistaan on tuettava monin eri keinoin. Tärkeää on, että omaishoitajat pystyvät pitämään vapaata niin, että hoidettava saa hyvää ja turvallista hoitoa vapaapäivinä. Heidän tulee saada tukea myös oman kuntonsa hoitamiseen.

Tämän vuoksi kristillisdemokraattien ja keskustan valtuustoryhmä esittää, että Laitilalta omaishoidon tukea saava henkilö pääsee käyttämään maksutta Laitilan kaupungin perusliikuntapalveluja, kuten osallistumaan jumpparyhmiin sekä käymään kuntosalilla ja uimahalliin niiden normaaleina aukioloaikoina."

**Ehdotus**

-

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto merkitsi valtuustoaloitteen tiedoksi lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

---

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 313**

-



---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sivistysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Kaupunginvaltuusto, § 99, 20.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 314, 27.09.2021**

**§ 314**

**Pro Vakka-Suomen valtuustoryhmän valtuustoaloite Laitilan kaupungin liittymisestä Vakka-Suomen Sanomien osuuskuntaan**

LAI Dno-2021-895

**Kaupunginvaltuusto, 20.09.2021, § 99**

Kaupunginvaltuutettu Seppo Rinne esitti Pro Vakka-Suomi valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Laitilasta tiedottaminen on eristäytynyt ja irtaantunut Vakka-Suomen talouselämästä. Elinvoima ja kasvu on siirtynyt pois Laitilasta viimeisen 20 vuoden aikana eikä väkiluku ole noussut. Laitilasta työssäkäyvistä 1400 asuu perheineen muilla paikkakunnilla. Laitila on eristäytynyt tiedottamisen osalta Vakka-Suomesta kuten Pohjois-Korea naapureistaan etenkin Uudenkaupungin nostaessa maakuntaa. Laitila jää yksin sivustakatsojaksi koko komeuden syrjässä. Laitila onkin tyhjä alue Vakka-Suomen kartalla. Vakka-Suomen kahdeksan muun kunnan asukkaat eivät juurikaan näe tai kuule Laitilasta mitään, koska julkinen sana ja kunnallinen tiedottaminen eivät kansan keskuuteen pääse. Tiedottamisen puutteen aiheuttaman vamman vauriot voi vain kuvitella. Tiedottamista tulisi monipuolistaa ja oikaista senkin takia, että valtuustossa on tällä hetkellä poikkeuksellinen keskustan ja kristillisten muodostama enemmistö. Vakka-Suomen Sanomat on kokonaan Laitilasta erillään oleva sitoutumaton julkaisu, joka tuo Laitilan näkyviin kolme kertaa viikossa kymmenille tuhansille Vakka-Suomen Sanomien lukijoille. Laitilan nykyinen tiedottaminen jää pienen lukijamäärän luettavaksi. Entisenä Vakka-Suomen kaupan keskuksena kaupungin pitää satsata Vakka-Suomen Sanomiin. Näin turvataan Laitilasta tiedottaminen ulospäin ja koko Laitila sekä sen yritysmaailma olisi vakkasuomalaisien silmien edessä.

Siksi Laitilan kaupungin tulee liittyä Vakka-Suomen Sanomien osuuskuntaan."

**Ehdotus**

-

**Päätös**

Kaupunginvaltuusto merkitsi valtuustoaloitteen tiedoksi lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

---

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 314**

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja





---

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on hallintojohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Yhteistyötoimikunta, § 31, 18.05.2021**

**Kaupunginhallitus, § 203, 31.05.2021**

**Yhteistyötoimikunta, § 41, 21.09.2021**

**Kaupunginhallitus, § 315, 27.09.2021**

**§ 315**

**Vakinaisen henkilöstön ja luottamishenkilöiden muistamiset ja huomioimiset**

LAI Dno-2021-480

**Yhteistyötoimikunta, 18.05.2021, § 31**

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen

heli.kiertokari@laitila.fi

hallintojohtaja

Liitteet

1 Muistamissääntö 2021

Laitilan kaupungin voimassa oleva henkilöstön muistamissääntö on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 28.5.2012 § 20 ja hyväksytty kaupunginhallituksen kokouksessa 18.6.2012 § 154. Muistamissääntöä on päivitetty. Uusittu sääntö sisältää luvut

- A. Vakinaisen henkilöstön huomioiminen
- B. Ritarikuntien kunniamerkit ja muut ansio- ja kunniamerkit
- C. Luottamushenkilöiden huomioimiset
- D. Kaupungin viiri

Merkkipäivien ja eläköitymisten osalta lahjaan vaikuttavien palvelusvuosien määrittelyä on muutettu. Lisäksi sääntöön on lisätty luottamushenkilöiden huomioimiset sekä kaupungin viirin käyttö. Irtisanoutuneen henkilön huomioimisesta on poistettu lahjakortti/rahalahja.

**Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteenä olevan, uudistetun kaupungin vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden huomioimis- ja muistamissäännön ja esittää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi. Ohjeistus astuu voimaan 1.8.2021.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---



---

## Kaupunginhallitus, 31.05.2021, § 203

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

### Liitteet

1 Muistamissääntö 2021

-

### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan ehdotuksen mukaisesti liitteenä olevan, uudistetun kaupungin vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden huomioimis- ja muistamissäännön. Ohjeistus astuu voimaan 1.8.2021.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## Yhteistyötoimikunta, 21.09.2021, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

### Liitteet

1 Muistamissääntö

Laitilan kaupungin muistamissääntö on päivitetty mm. lisäämällä ohjeistus arvo- ja kunniamerkkien hakemiseen sekä luottamushenkilöiden huomioimiseen. Muutoksia on tehty niin ikään merkkipäivien ja eläköitymisten yhteydessä annettaviin lahjoihin sekä muuttamalla palveluaikaryhmittelyä, summia että antotapaa. Henkilöstön muistaminen lahjakortein on tuonut haasteita käytännön toteutuksen osalta.

Henkilöstön muistamiseen tulee tehdä on uusi linjaus:

#### 1. Muistaminen 50- ja 60-vuotispäivinä ja eläkkeelle siirtyminen

1. koskee koko kaupungin vakinaista henkilöstä, **eikä siitä rajata henkilöitä pois työsuhteen pituuden vuoksi**, kuten aikaisemmin.
2. palvelusvuosilinjausta on muutettu siten, että **luokituksia on vähemmän** eli ryhmät ovat 0-5 vuotta, 6-10 vuotta, 11-20 vuotta ja 21 vuotta tai enemmän.

#### 2. Muistaminen 50- ja 60-vuotispäivinä ja eläkkeelle siirtyminen



1. **lahjakortteja liikkeisiin ei enää anneta**, vaan rahat annetaan palkanmaksun yhteydessä verollisina rahalahjoina.
  2. Verottajan ohjeen mukaan lahjakortti tulee yksilöidä tiettyyn lahjaan. Laitilassa on enää muutama liike, josta tällaisen lahjakortin voi saada ja yhä useampi lahjansaaja haluaa lahjan, jota laitilalaisista liikkeistä ei saa.
  3. Työryhmän ehdotus on, että **jaettavaa summaa korotetaan** noin 20 %, jolloin käytännössä työntekijä saa lähes saman suuruisen summan kuin aikaisemminkin. Kaupungin kustannuksia tämä siis nostaa.
3. **Eroaminen kaupungin palveluksesta**
1. Tästä **poistettu rahalahja**, mikä osin kompensoi tehtyjä korotusehdotuksi

### Ehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy liitteenä olevan kaupungin vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden huomioimis- ja muistamissäännön muutoksen ja esittää edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi. Muutettu ohjeistus tulee voimaan 1.11.2021 alkaen.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 315

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

### Liitteet

1 Muistamissääntö

-

### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan ehdotuksen mukaisesti liitteenä olevan kaupungin vakinaisen henkilöstön ja luottamushenkilöiden huomioimis- ja muistamissäännön muutoksen. Muutettu ohjeistus tulee voimaan 1.11.2021 alkaen.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

### Tiedoksi



---

Kaupungin henkilöstö



---

**Yhteistyötoimikunta, § 40, 21.09.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 316, 27.09.2021**

**§ 316**

**Laitilan kaupungin henkilöstön sairauslomakäytännöt yms.**

LAI Dno-2021-865

**Yhteistyötoimikunta, 21.09.2021, § 40**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

1 Sairauslomakäytännöt\_21.9.2021

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada virka/työvapaata (sairauslomaa), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään.

Edellistä sairauslomakäytäntöjen yms. ohjeistusta (kh 2.6.2014 § 142) on päivitetty vastaamaan mm. nykyisiä työ- ja virkaehtosopimuksia. Ohjeistus määrittää Laitilan kaupungin henkilöstön sairauslomakäytännöt ja työkyvyttömyystodistusten käsittelyn sekä on kiinteästi yhteydessä Laitilan kaupungilla käytössä olevaan Työuraohjelman aktiivisen tuen malliin, joka on työkyvyn arviointi-, seuranta- ja tukimalli ja se asettaa esimiehille konkreettiset puuttumiskynnykset esim. sairauspoissaolojen suhteen.

Jokaisen työyksikön esimies on velvollinen informoimaan henkilöstöään tämän ohjeen sisällöstä ja sisällyttää ohje osaksi uuden työntekijän perehdytystä.

**Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy liitteen 1 mukaisen Laitilan kaupungin henkilöstön sairauslomakäytännöt yms. ohjeistuksen, joka tulee voimaan 1.11.2021 alkaen.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

**Liitteet**

1 Sairauslomakäytännöt 22.9.2021

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan ehdotuksesta liitteen mukaisen Laitilan kaupungin henkilöstön sairauslomakäytännöt yms. ohjeistuksen, joka tulee voimaan 1.11.2021 alkaen.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Kaupungin henkilöstö



---

§ 317

**Paikallinen sopiminen: perhepäivähoitajien palkkarakenne**

LAIIDno-2021-898

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Perhepäivähoitajien palkkaneuvottelupyynnö
- 2 Neuvottelukutsu\_Perhepäivähoitajien paikallisneuvottelu 2.9.2021
- 3 Neuvottelupöytäkirja
- 4 Paikallinen sopimus perhepäivähoitajien palkkarakenne

D KH 53/2020  
KH 24.2.2020 § 78

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Sirpa Romppainen

Asian kuvaus/

perustelut: JHL on 10.2.2020 toimittanut kaupunginhallitukselle liitteen mukaisen paikallisneuvottelupyynnön, joka koskee perhepäivähoitajien palkkausrakenteen muuttamista.

Päätöksenteon

peruste: Hallintosääntö § 35

KJ Ehdotus: Kaupunginhallitus nimeää em. neuvotteluun kaupungin edustajiksi sivistystoimenjohtaja Heli Kiertokari-Laitisen, varhaiskasvatusjohtaja Taija Jalosen sekä KT-yhteyshenkilö Sirpa Romppaisen.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Kari Laine, Anne-Mari Junnila, Heli Kiertokari-Laitinen, Taija Jalonen, Sirpa Romppainen

---

JHL on toimittanut liitteen mukaisen paikallisneuvottelupyynnön 10.2.2020. Paikallisneuvottelupyynnön vastaamisen valitettava viivästyminen johtuu viranhaltijavaihdoksista.

Neuvotteluissa työntekijöiden ja työnantajan edustajat päättivät yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle liitteen mukaista muutosta perhepäivähoitajien palkkarakenteeseen 1.10.2021 alkaen. Kyseinen neuvottelu on pidetty 2.9.2021. Esityslistan liitteenä on neuvottelupyynnö, kutsu neuvotteluun ja neuvottelumuistio sekä paikallinen sopimusluonnos koskien perhepäivähoitajien palkkarakennetta.





---

Kaupungin hallintosäännön § 27, kohta 35 mukaan paikallisopimukset hyväksyy kaupunginhallitus.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen paikallissopimuksen koskien perhepäivähoitajien palkkarakennetta.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Varhaiskasvatusjohtajat, Tarja Saarela



---

**§ 318**

**Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimuksen vuorokausilepo**

LAIIDno-2021-899

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

**Liitteet**

- 1 Neuvottelukutsu 2.9.2021
- 2 Neuvottelupöytäkirja
- 3 Paikallinen sopimus vuorokausilevosta jaksotyössä

Laitilan Super ao601 toimittanut liitteen mukaisen paikallisneuvottelupyynnön liittyen SOTE-sopimuksen vuorokausilepoon.

SOTE-sopimuksen työaikaluvun 9 §:ssä on sovittu uudesta 5 momentista, joka mahdollistaa paikallisen sopimuksen tekemisen vuorokausilevon lyhentämisestä yhdeksään tuntiin.

Pidetystä paikallisneuvottelussa 2.9.2021 työntekijöiden ja työnantajan edustajat päättivät yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle uuden SOTE- sopimuksen mukaiset vuorokausilevon määrittelyt 4.10.2021-28.2.2022 väliseksi ajanjaksoksi eli uuden SOTE-sopimuksen voimassaoloajaksi liitteen mukaisesti.

Esityslistan liitteenä on neuvottelupyyntö, kutsu neuvotteluun ja neuvottelumuistio sekä paikallinen sopimusluonnos koskien vuorokausilevon lyhentämistä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen paikallissopimuksen koskien vapaaehtoisuuteen perustuvaa vuorokausilevon lyhentämistä.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Laitilan Super ao601, TEHY, JHL, Johanna Ahokas



---

**Kaupunginhallitus, § 204,31.05.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 319, 27.09.2021**

**§ 319**

**LISÄPYKÄLÄ: Hälytysrahan muutokset 1.10.2021-28.2.2022**

LAI Dno-2021-528

**Kaupunginhallitus, 31.05.2021, § 204**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Hälytysrahaa on jo aikaisemmin tilapäisesti korotettu 100%, kolmestakymmenestä kuuteenkymmeneen euroon 30.6.2021 saakka. Hälytysrahassa on yksi taso. Vuosiloman peruutuksesta joulun aikaan on tehty aiemmin erillinen päätös.

Hyvästä varautumisesta ja epidemian tasaantumisesta huolimatta COVID-19 -tilanne voi muuttua arvaamattomastikin. Käytettävissä olevan henkilöstön riittävyyden turvaamiseksi sekä erityisesti henkilöstöpolitiisin perusteiden hälytysrahaan ehdotetaan tilapäisiä muutoksia kesäkauden ajaksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää koko henkilöstöä koskien aikavälillä 1.7.-30.9.2021

1. jatkaa korotetun hälytysrahan (60 €) maksamista
2. korottaa juhlapyhien osalta hälytysrahaa 100 euroon
3. 100 euron kertakorvauksesta loman peruuntumisesta tilanteessa, jossa henkilö koronavirustilanteesta johtuen kutsutaan vuosilomalta töihin.

**Päätös**

Merkittiin pöytäkirjaan, että keskustelun kuluessa esittelijä muutti päätösehdotusta siten, että kohta kaksi eli juhlapyhien hälytysrahan korotus (100 €) koskee aikaa 1.6.-30.9.2021. Hyväksyttiin muutetun ehdotuksen mukaan.

---

**Kaupunginhallitus, 27.09.2021, § 319**

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

1 Neuvottelukutsu\_hälytysraha 23.9.2021



---

2 Neuvottelupöytäkirja 23.9.2021 paikallisneuvottelu hälytysrahan tarkistaminen  
3 Sopimusluonnos hälytysrahasta

Laitilan Super ao601:n on jättänyt paikallisneuvottelupyynnön hälytysrahan määrän ja ajan tarkistamiseksi. Nykyinen päätös hälytysrahan maksamisesta (30 €/60 €) on voimassa 30.9.2021 asti. Hälytysrahan ehdot ovat olleet voimassa koko kaupungin henkilöstön osalta. Hälytysrahaa on kuitenkin käytännössä maksettu ajalla 1.1.-12.9.2021 pääosin ainoastaan sote-henkilöstölle, yhteensä 11.040 €.

Erityisesti sote-henkilöstön saatavuuteen liittyvien haasteiden sekä sijaisten hankkimiseen kuluvan esimiestyön huomioiden neuvotteluissa päätettiin yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle, että hälytysrahaa maksetaan kaupungin henkilöstölle, kun työnantaja hälyttää työntekijän töihin vapaapäivältään tai edellyttää työntekijän vaihtavan työvuoroaan 24 h sisällä ilman, että työntekijä on määrätty olemaan varalla. Hälytysrahan perustasoksi ehdotetaan 40 euroa ja korotettuna 80 euroa. Korotettua hälytysrahaa ehdotetaan maksettavaksi korona-epidemian ajan, pisimmillään nyt sovittavan paikallisen sopimuksen voimassaolon loppuun asti.

Ehdotuksen mukaan paikallinen sopimus on voimassa määräaikaisena nykyisen SOTE-sopimuksen voimassaolon eli 28.2.2022 asti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy ehdotuksen mukaisen paikallissopimuksen koskien hälytysrahan maksamista ajalla 1.10.2021-28.2.2022 siten, että hälytysrahan perustaso on 40 euroa ja korotettu hälytysraha 80 euroa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää jatkaa juhlapäivien hälytysrahan korotusta 100 euroon ajalla 1.10.2021-28.2.2022.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Laitilan kaupungin organisaatio



---

**§ 320**

**LISÄPYKÄLÄ: Paikallinen sopiminen: SOTE-sopimus; 15 tunnin työvuoro ympärivuorokautisessa hoitotyössä**

LAIIDno-2021-900

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

**Liitteet**

- 1 Paikallisneuvottelupyynnö
- 2 Neuvottelukutsu\_15 tunnin työvuoro\_21.9.2021.pdf
- 3 Paikallisneuvottelun 21.9.2021 pöytäkirja 15 tunnin työvuoro ympärivuorokautisessa hoitotyössä ja hälytysrahan tarkistaminen
- 4 Sopimusluonnos paikallisneuvottelusta koskien 15 tunnin työvuoroa

Laitilan Super ao601 toimittanut liitteen 1 mukaisen paikallisneuvottelupyynnön 2.9.2021 liittyen yhtäjaksoisen 15h työvuoron mahdollistamisesta.

Pidetyssä paikallisneuvottelussa 21.9.2021 työntekijöiden ja työnantajan edustajat päättivät yksimielisesti ehdottaa kaupunginhallitukselle vapaaehtoisuuteen perustuvan 15 tunnin työvuoron käyttöönottoa ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

Esityslistan liitteenä on neuvottelupyynnö, kutsu neuvotteluun ja neuvottelumuistio sekä paikallinen sopimusluonnos koskien 15 h työvuoron mahdollistamista ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen paikallissopimuksen koskien vapaaehtoisuuteen perustuvaa 15 tunnin työvuoron käyttöönottoa ympärivuorokautisessa hoitotyössä.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Laitilan Super ao601, Johanna Ahokas



---

**Muutoksenhakukielto**

§299, §300, §301, §303, §304, §307, §308, §310, §312, §313, §314

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§302, §305, §306, §309, §311, §315, §316, §317, §318, §319, §320

## Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.